

現状について(平成27年4月1日時点)

1、女性の活躍推進に係る現状と課題

①職員の現状について

(1)職員数

日野病院組合一般職員数は平成27年4月1日現在で101人、女性職員77人(76.2%)に対して男性職員24人(23.8%)です。非常勤職員は90%以上を女性職員が占めています。

【常勤職員数及び割合(H27.4.1現在)】

(単位:人)

区分	医師	看護師	医療技術員	事務員	労務員	計	割合
女性職員	0	53	15	5	4	77	76.2%
男性職員	7	0	9	8	0	24	23.8%
計	7	53	24	13	4	101	100.0%

【非常勤職員数及び割合(27.4.1現在)】

(単位:人)

区分	医師	看護師	医療技術員	事務員	労務員	計	割合
女性職員	0	11	0	9	9	29	90.6%
男性職員	1	1	0	1	0	3	9.4%
計	1	12	0	10	9	32	100.0%

(2)職員の採用状況

新規採用者に占める女性職員の割合は、過去5年平均で70%です。

【新規採用者数及び割合(平成22年4月1日～平成27年3月31日)】

(単位:人)

区分	医師	看護師	医療技術員	事務員	労務員	計	割合
女性	0	11	3	5	2	21	70.0%
男性	4	0	4	1	0	9	30.0%
計	4	11	7	6	2	30	100.0%

(3)在職年数及び離職状況

【在職年数及び離職状況(平成26年度末)】

区分	全体	定年退職(勤続)	定年以外
女性職員	1人	1人(40年)	0人
男性職員	3人	0人	3人
計	4人	1人	3人

②職員の任用状況について

職位別の職員数及び女性職員の割合は次のとおりで、管理的地位(課長以上)14人のうち女性職員6人(42.9%)、係長相当の職員18人のうち女性職員10人(55.6%)という状況です。全体では役職付職員の50%を女性職員が占めています。

【職位別の職員状況(平成27年度)】

区分	管理的地位	係長相当	計
女性職員	6人	10人	16人
男性職員	8人	8人	16人
計	14人	18人	32人

3、仕事と家庭の両立支援に係る現状について

①職員の育児休業取得状況

【職員の育児休業取得実績】

育児休業は養育する子が(3才)に達するまでの間、育児のために休業できる制度です。男性職員は該当がありませんでしたが、女性職員は100%の取得率でした。

区分	H26年度
女性職員	7人(100%)
男性職員	該当なし

②男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得状況

配偶者出産休暇については、該当がありませんでした。また、育児参加のための休暇を所得した男性職員は
ありませんでした。

【男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得実績】

区分	H26年度
出産休暇	該当なし
育児参加	0人

③職員の年次有給休暇等取得状況

【年次休暇取得日数】

平成26年度における職員一人当たりの年次有給休暇(夏季休暇含む)の取得状況は次のとおりです。

区分	H26年度
職員	11.1日/年

④職員の超過勤務時間の状況

【職員一人当たりの月時間外勤務実績】

平成26年度における職員一人当たりの月時間外勤務実績は次のとおりです。

区分	H26年度
女性職員	3.9時間/月
男性職員	8.4時間/月