

# 日野病院組合職員の給与等の状況

日野病院組合職員の給与などを公表します。給与などは、国・県・構成町を参考にして、日野病院組合の条例などで定められています。公表した数字は、令和5年4月1日現在および令和5年度当初予算時のものです。（再任用職員、会計年度任用職員分は除いています。）

## ● 職員の平均給料月額、平均年齢及び職員数（令和5年度当初予算）

区分	一般行政職	現業職	医療職	医療技術職	看護職
平均給料月額	274,659円	※※※※円	468,694円	265,736円	270,995円
平均給与月額	310,755円	※※※※円	1,009,368円	302,957円	354,343円
平均年齢	43.2歳	※※歳	45.1歳	39.5歳	38.1歳
職員数	11人	1人	8人	27人	52人

※職員数が1人の職種については、個人が特定されることから署員数以外の公表は差し控えます。

## ● 職員の初任給の状況

一般事務職		現業職		医療職		医療技術職	
大学卒	185,200円	高校卒	151,900円	博士課程終了	354,900円	大学卒	191,500円
短大卒	167,100円	中学卒	136,200円	新大6卒	294,000円	短大3卒	181,100円
高校卒	154,600円					短大2卒	170,500円
看護職							
短大3卒	204,900円						
短大2卒	197,000円						
准看護師養成所	169,900円						

## ● 級別職員数の状況（令和5年度当初予算）

### ① 一般行政職

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級
標準的な職務内容	主事	係長主任	課長補佐主幹	課長主査	事務局長次長	副病院長
人数	2人	7人	1人	0人	1人	0人
構成比	18.2%	63.6%	9.1%	0.0%	9.1%	0.0%

### ② 現業職

区分	1級	2級	3級
標準的な職務内容	看護助手	看護助手	看護助手
人数	0人	0人	1人
構成比	0.0%	0.0%	100.0%

## ③医療職

区分	1 級	2 級	3 級	4 級
標準的な職務内容	医師	医師	副病院長 診療局長 医長 施設長	病院長 施設長
人数	4 人	0 人	3 人	1 人
構成比	50.0%	0.0%	37.5%	12.5%

## ④医療技術職

区分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
標準的な職務内容	技師	技師	主任技師	副医療技術局長 室長 主任	医療技術局長 薬剤管理室長	医療技術局長
人数	2 人	6 人	17 人	1 人	1 人	0 人
構成比	7.4%	22.2%	63.0%	3.7%	3.7%	0.0%

## ⑤看護職

区分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級
標準的な職務内容	准看護師	看護師 准看護師	主任看護師 看護師	副看護局長 看護師長	看護局長	看護局長
人数	0 人	32 人	15 人	5 人	0 人	0 人
構成比	0.0%	61.5%	28.9%	9.6%	0.0%	0.0%

● 主な職員手当の状況

区分	内 容																
扶 養 手 当	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 配偶者 月額 6,500 円</li> <li>○ 子 月額 10,000 円</li> <li>○ 父母等 月額 6,500 円</li> <li>○ 満16歳の年度始めから満22歳の年度末までの子1人の加算額 5,000 円</li> </ul>																
住 居 手 当	○ 月額 16,000 円を超える家賃を支払って借家等に住む職員家賃の額に応じ、月額 28,000 円を限度に支給																
通 勤 手 当	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 交通機関等利用 運賃の額に応じ、月額 55,000 円を限度に支給</li> <li>○ 自動車等使用者 通勤距離に応じ 2,000 円～31,600 円支給</li> </ul>																
宿 日 直 手 当	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 宿日直を行ったときに支給 宿直（午後 5 時 15 分～翌日午前 8 時 30 分） 医師 21,000 円、看護師等 4,500 円</li> <li>日直（午前 8 時 30 分～ 午後 5 時 15 分） 医師 21,000 円、看護師等 4,500 円</li> </ul> <p>（救急外来に対応した場合は、その実勤務時間に対する時間外手当を別途支給）</p>																
時間外勤務手当	○ 正規の勤務時間を超えて勤務した場合に支給																
夜間勤務手当	○ 正規の勤務時間として午後 10 時から翌日の午前 5 時までの間に勤務したときに支給																
期 末 勤 勉 手 当	<p>（令和 5 年 4 月 1 日現在の支給割合）</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>6 月支給</th> <th>12 月支給</th> <th>合 計</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>期末手当</td> <td>1.2 月分</td> <td>1.2 月分</td> <td>2.4 月分</td> </tr> <tr> <td>勤勉手当</td> <td>1.0 月分</td> <td>1.0 月分</td> <td>2.0 月分</td> </tr> <tr> <td>合 計</td> <td>2.2 月分</td> <td>2.2 月分</td> <td>4.4 月分</td> </tr> </tbody> </table> <p>支給率を乗じる基準金額は、職制上の段階、職務の等級によって加算措置があります。</p>	区 分	6 月支給	12 月支給	合 計	期末手当	1.2 月分	1.2 月分	2.4 月分	勤勉手当	1.0 月分	1.0 月分	2.0 月分	合 計	2.2 月分	2.2 月分	4.4 月分
区 分	6 月支給	12 月支給	合 計														
期末手当	1.2 月分	1.2 月分	2.4 月分														
勤勉手当	1.0 月分	1.0 月分	2.0 月分														
合 計	2.2 月分	2.2 月分	4.4 月分														
特 殊 勤 務 手 当	○ 特別の考慮を必要とする特殊の勤務に従事したときに支給 （医療業務手当、放射線取扱手当、夜間看護手当、在宅支援待機手当、防疫等業務手当）																