

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：日野病院組合

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	72.5 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	45.6 %
全職員	63.3 %

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
課長級以上	75.4 %
課長補佐級	48.7 %
係長級	100.9 %

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	87.1 %
31～35年	87.9 %
26～30年	— %
21～25年	114.5 %
16～20年	100.1 %
11～15年	71.9 %
6～10年	58.7 %
1～5年	62.1 %

#### 【説明欄】

- ・ 医師や看護師など、職種によって給与水準が大きく異なっており、全職員のうち、約75%が女性である中、男性に医師といった給与水準の高い職種の割合が多く、一人当たりの平均給与で比較した際に影響を与えている。
- ・ 医師は他病院との人事の兼ね合いにより、採用・退職が頻繁に生じるため、勤続年数の少ない職員が多くなっている。
- ・ 2(2)勤続年数別の「26～30年」区分には男性職員がいないため記載なし。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。